

ARCADIA

ANÁLISIS DEL IMPACTO ECONÓMICO Y SOCIAL

METODOLOGÍA SROI

Social Return of Investment - Retorno de la Inversión Social

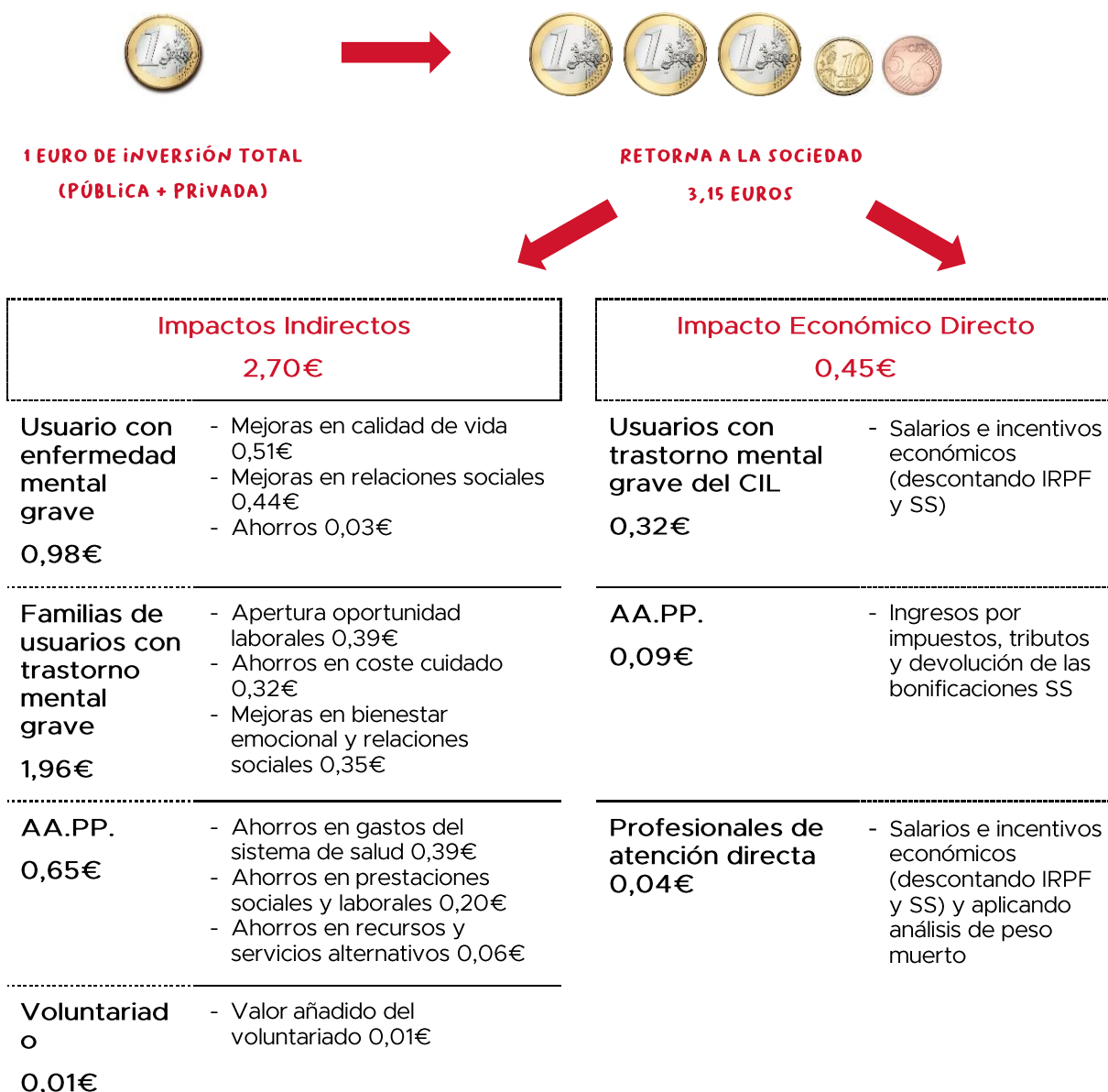


ALTERA  CLIVITES

ecodes
tiempo de actuar

ANÁLISIS DEL IMPACTO SOCIAL DE ARCADIA · FUNDACIÓN AGUSTÍN SERRATE MEDIANTE APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA SROI

Por cada euro (1€) de apoyo económico y en especie para el funcionamiento de la Fundación Agustín Serrate, la organización ha conseguido retornar a la sociedad con su actividad 3,15 € (en retornos sociales y económicos).



El valor monetario de los impactos sociales y económicos de la actividad de la organización sobre las aportaciones totales realizadas (públicas y privadas) para su funcionamiento durante 2013 alcanza una **ratio de impacto económico y social**

de 1€: 3,15€.

Por cada euro aportado para apoyar el funcionamiento de la organización

APORTACIÓN TOTAL	1,00 €
APORTACIONES PÚBLICAS	0,98 €
APORTACIONES PRIVADAS	0,02 €

Se retorna a la sociedad

IMPACTO ECONÓMICO Y SOCIAL	3,15 €
-----------------------------------	---------------

IMPACTO ECONÓMICO DIRECTO	0,45 €
----------------------------------	---------------

TRABAJADORES/AS CON TMG DEL CEE Y USUARIOS/AS DE TALLERES LABORALES	0,32 €
--	---------------

Salarios de los empleados/as con Trastorno Mental Grave (TMG) del CEE, descontando IRPF y SS	0,19 €
--	--------

Incentivo económico como compensación al esfuerzo y asistencia del usuario/a	0,13 €
--	--------

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	0,09 €
----------------------------------	---------------

Devolución de las bonificaciones a las cuotas de la Seguridad Social	0,06 €
--	--------

Ingresos por impuestos y tributos (IVA, Impuesto de Sociedades e Impuestos de ámbito local)	0,02 €
---	--------

Ingresos por aportaciones a la SS de los trabajadores/as con TMG empleados del CEE	0,01 €
--	--------

TRABAJADORES/AS DE ATENCIÓN DIRECTA DE LA ORGANIZACIÓN	0,04 €
---	---------------

Salarios personales de atención directa de la organización (descontando IRPF y SS con aplicación del análisis de peso muerto)	0,04 €
---	--------

IMPACTOS INDIRECTOS (ECONÓMICOS Y SOCIALES)	2,70 €
--	---------------

FAMILIAS DE USUARIOS/AS CON TMG	1,06 €
--	---------------

Apertura de oportunidades laborales	0,39 €
-------------------------------------	--------

Ahorros por la reducción del número de horas de dedicación al cuidado y apoyo al familiar con TMG	0,32 €
---	--------

Mejoras en relaciones sociales	0,26 €
--------------------------------	--------

Mejoras en bienestar emocional	0,09 €
--------------------------------	--------

VOLUNTARIADO	0,01 €
---------------------	---------------

Valor añadido del voluntariado	0,01 €
--------------------------------	--------

ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	0,65 €
----------------------------------	---------------

Ahorros en gastos hospitalarios UCE	0,36 €
-------------------------------------	--------

Ahorro en abono de prestaciones por desempleo	0,14 €
---	--------

Ahorro en recursos laborales	0,06 €
------------------------------	--------

Ahorro en abono de pensiones no contributivas	0,06 €
---	--------

Ahorro en visitas Centro de Salud Mental	0,03 €
--	--------

Ahorro en servicios tutelares	0,00 €
-------------------------------	--------

USUARIOS/AS CON TMG DE LOS SERVICIOS DE LA ORGANIZACIÓN	0,98 €
--	---------------

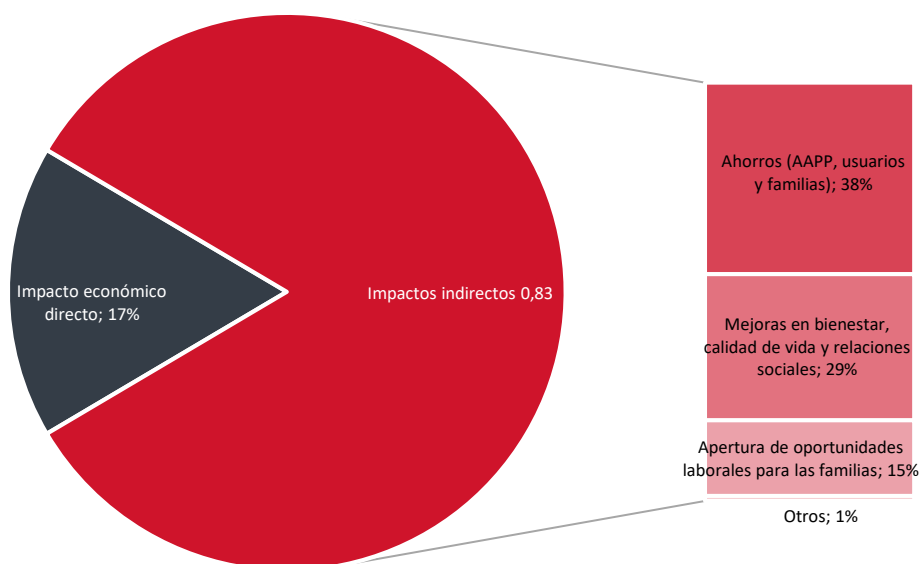
Mejoras en calidad de vida	0,51 €
----------------------------	--------

Mejoras en relaciones sociales	0,44 €
--------------------------------	--------

Ahorro en gastos de comida	0,03 €
----------------------------	--------



La mayor parte del valor creado por la organización es de carácter indirecto (económico y social) permitiendo importantes ahorros para el sistema socio-sanitario público, posibilitando el arraigo laboral de las familias de los usuarios/as y produciendo mejoras en el bienestar y calidad de las personas con enfermedad mental grave y sus familias.



Las personas con enfermedad mental grave, usuarios/as de los programas, servicios y recursos de ARCADIA · Fundación Agustín Serrate, y sus familias, reciben la mayor parte del valor creado por la organización (75%) al beneficiarse de mejoras en varias dimensiones de su bienestar y calidad de vida, así como de importantes ahorros y la apertura de oportunidades laborales.

